**OŚWIADCZENIE**

**upoważniające Uniwersytet do wykazania osiągnięć naukowych pracownika na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej**

………………………………………………………………

(Imię i nazwisko)

…………………………………………………………

(Numer ORCID)

………………………………………………………………

(Tytuł/stopień naukowy)

………………………………………………………………

(Stanowisko/grupa pracowników)

Ja, …………………………………………………………………………, zgodnie z art. 265 ust. 13 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) upoważniam do wykazania na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej moich osiągnięć naukowych z lat 2022 - 2025 w ramach dyscypliny naukowej:

- nauki medyczne\*, - nauki farmaceutyczne\*, - nauki o zdrowiu\* (\*niepotrzebne skreślić)

przez Uniwersytet Medyczny w Lublinie, zgodnie z załączonym wykazem.

Oświadczam, że moje osiągnięcia naukowe z lat 2022 - 2025, wskazane zgodnie z załączonym wykazem, powstały w związku z zatrudnieniem i prowadzeniem przeze mnie działalności naukowej w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie.

……………………………………………

(data i czytelny podpis)

**Pouczenia:**

Zgodnie z art. 265 ust. 12 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, na potrzeby ewaluacji osiągnięcia jednej osoby mogą być wykazywane w ramach nie więcej niż 2 dyscyplin, przy czym dane osiągnięcie może być wykazane przez osobę będącą jego autorem tylko raz i tylko w ramach jednej dyscypliny.

Zgodnie z art. 265 ust. 6 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, należy wskazać te osiągnięcia, które powstały w związku z zatrudnieniem lub odbywaniem kształcenia w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie.

**Wykaz osiągnięć naukowych przypisanych do dyscypliny naukowej**

- nauki medyczne\*, - nauki farmaceutyczne\*, - nauki o zdrowiu\* \*)niepotrzebne skreślić

1. ………………………………………………………………………………………………………………………
2. ………………………………………………………………………………………………………………………
3. ………………………………………………………………………………………………………………………
4. ………………………………………………………………………………………………………………………
5. ……………………………………………………………………………………………………………………..
6. ………………………………………………………………………………………………………………………
7. ………………………………………………………………………………………………………………………
8. ………………………………………………………………………………………………………………………
9. ………………………………………………………………………………………………………………………
10. ………………………………………………………………………………………………………………………
11. ………………………………………………………………………………………………………………………
12. ………………………………………………………………………………………………………………………
13. ………………………………………………………………………………………………………………………
14. ………………………………………………………………………………………………………………………
15. ………………………………………………………………………………………………………………………